

Врз основа на член 22, став 1, точка 7 од Законот за локалната самоуправа („Сл. весник на РМ“ бр.5/02), член 8 од Законот за еднакви можности на мажи и жени („Службен весник на РМ,, бр. 6/2012) и чл.6, став 1 од Законот за социјална заштита (Сл.весник на РМ-бр.21/06), Советот на Општина Свети Николе на 59 седницата одржана на 30.11.2020 година, донесе

## **ПРОГРАМА** **за еднакви можности жените и мажите во Општина Свети Николе за 2021** **година**

**Цел на Општината** заедно со Комисијата за родова рамноправност е да го промовира принципот за воспоставување еднакви можности на жените и мажите во сите сфери на јавниот, општествениот и приватниот сектор, кој овозможува остварување на нивните права произлезени од законите на Р.С. Македонија. Општината во соработка со Комисијата има за цел да ја инкорпорираат родовата перспектива и еднаквите можности во локалната политика, да ја унапредат состојбата на жените на локално ниво и да ги реализираат стратешките цели на Националниот план за акција за родова рамноправност и на Законот за еднакви можности на жените и мажите.

**Главна задача на Општината** и Комисијата е да работат на унапредување на состојбата на жените и на обезбедување еднакви можности за мажите и жените на локално ниво преку процесот на изготвување и усвојување на политики, нивно спроведување, мониторинг и евалуација на постигнатите резултати. Како задача е и вклучување на родовиот концепт во процесот на проценување на импликациите од несоодветната вклученост на жените и мажите во секоја планирана акција како во политиките така и во програмите во секоја област.

Воспоставувањето на еднаквите можности е обврска на целото општество и претставува отстранување на пречките за остварување на еднаквост меѓу жените и мажите. Преку промоција на принципот за воспоставување еднакви можности на жените и мажите се влијае на отстранување на нееднаквиот третман на жените и мажите и се воспоставуваат услови за воведување на еднакво учество на жените и мажите во сите сфери на општественото живеење. Во тој контекст постигнувањето на родова рамноправност значи да се работи со мажите и жените во сите сектори, но со посебен осврт на оние кои ги донесуваат одлуките и кои влијаат на политиките и активностите на локално и на национално ниво.

## **ОБЛАСТИ НА ДЕЛУВАЊЕ**

### **1. Управување со човечки ресурси**

Развојот на капацитетите на човечките ресурси на локалната администрација и на членовите на Комисијата за родова рамноправност е неопходност заради вметнување на родовата компонента во сите локални политики. Преку реализирање

на едукативни работилници, обуки, семинари би се зајакнале капацитетите на човечките ресурси во општината и членовите на комисијата и би се подигнала свеста за важноста од учеството на жените во политичкиот и јавниот живот, а посебно во процесите на одлучување. Една од можностите за напредок е да се соработува со Комисијата за еднакви можности во Собранието на Република Северна Македонија и да се соработува со соседни општини и комисии за родова рамноправност поддржувајќи добри примери и практики од општините и комисиите кои покажале извесен напредок по одредено прашање (општина со општина).

## **2. Социјална заштита**

Социјалната заштита како систем на мерки, активности и политики, е насочена кон спречување и надминување на основните социјални ризици на кои е изложен секој човек, за намалување на сиромаштијата и социјалната исклученост и сопствена заштита. Се уште во нашето општество се прикажува родова диспропорција во бројот на евидентирани машки и женски корисници на услуги во различни категории. Жените се јасно препознаени како доминантно евидентирани жртви на семејно насилство, носителки на згрижувачки семејства, жртви на трговија со луѓе, лица што сакаат да стапат во брак пред полнолетство, а мажите како лица што злоупотребуваат дрога или други психотропни супстанции, сторители на семејно насилство или сторители на малолетничка деликвенција.

## **3. Економски развој**

Економскиот развој претставува еден од најзначајните фактори и цел во постигнувањето на родовата еднаквост, која во себе содржи повеќе елементи насочени кон: елиминација на разните форми на дискриминација, промовирање на повеќе и подобри работни места за жените, во смисла на број на вработени и квалитет на вработувањето и на крај намалувањето на феминизацијата на сиромаштијата, промовирање на социјално претприемништво како и нудење на помош при регистрирање на жени-земјоделки од руралните средини.

## **4. Човекови права**

Во оваа област општината и Комисијата при општина Свети Николе ќе работи на унапредувањето на женските човекови права и родовата еднаквост, преку спроведување на кампањи, трибини и други активности, насочени кон подигнување на свеста и знаењето на јавноста за своите фундаментални права, препознавање на дискриминација по основа на пол, со цел воспоставување на еднакви можности и отстранување на сите видови на дискриминација.

## **5. Здравство**

Здравството претставува значајна област во која е неопходно инкорпорирање на родовата компонента. Во оваа област покрај општината ќе се вклучи и Комисијата при Општина Свети Николе кои ќе се залагаат за подобрување на здравјето кај жените преку преземање на активности за подигање на свеста на жените за постоење

на превентивни програми, а посебно залагање за имплементирање на програмите за репродуктивното здравје (бесплатни гинеколошки и мамографски прегледи) на локално ниво.

### ФОРМИ И ОБЛИЦИ НА ДЕЛУВАЊЕ

- Организирање на разни настани (трибини, јавни расправи, дебати, тркалезни маси, едукативни работилници иницирани по приоритетни родови прашања и еднакви можности);
- Организирање на кампањи за промовирање на еднакви можности;
- Соработување со релевантни НВО и институции и нивно заедничко дејствување;
- Соработување со КЕМ при Собрание на РСМ и други комисии за еднакви можности;
- Воспоставување партнерство со бизнис заедници;
- Лобирање врз одговорните субјекти за обезбедување на еднакви можности меѓу половите;
- Изработка на стратешки документи релевантни за еднаквите можности.
- Формирање на тело за борба против семејно насилство;

АКТИВНОСТИ	Буџет на општина Свети Николе за 2021 година
Спроведување консултации со жените во општината и изработување на локален Акционен план за еднакви можности на жените и мажите	30.000,00
Организирање на состаноци со КЕМ при Собрание на РСМ и други комисии за еднакви можности и НВО	5,000,00
Спроведување обука со ученици од средните училишта за зајакнување на капацитетите за препознавање и подигање на свеста на родово базирано насилство	15,000,00
Организирање на трибини и други активности, насочени кон подигнување на свеста за своите фундаментални права, промовирање на женските човекови права и родовата еднаквости препознавање на дискриминација . Соработка на проекти со локалните НВО кои работат на оваа проблематика, Националната мрежа за борба против семејно насилство , со Македонско женско лоби, UN Women , соработка со Домот на културата “Крсте Мисирков” од Свети Николе и на барање на други институции	15.000,00
Спроведување на активности /кампањи по повод месец на борба против рак на дојка и навремена здравствена заштита на жените и остварување на соработка за проекти на КЕМ, НВО и институции	20.000,00

Формирање на тело за борба против семејно насилство, и спроведување на кампања за 16 меѓународни дена за борба против семејно насилство и другите видови на насилство врз жените	15.000,00
<b>ВКУПНО</b>	<b>100.000</b>

За реализација на претходно наведените активности, средствата ќе се обезбедат од Општина Свети Николе во износ од 100.000 денари.

Оваа Програма влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во “Службен гласник на Општина Свети Николе”.

**Бр.0801-956**  
**30.11.2020**  
**Свети Николе**

**Совет на Општина Свети Николе**  
**Претседател**

---

**Кире Алексов**