

Врз основа на член 22, став 1, точка 7 од Законот за локалната самоуправа („Сл. весник на РМ“ бр.5/02), член 8 од Законот за еднакви можности на мажи и жени („Службен весник на РМ,, бр. 6/2012) и чл.6, став 1 од Законот за социјална заштита (Сл.весник на РСМ-бр.104/19,146/19,275/19,302/20,311/20,163/21 и 294/21), Советот на Општина Свети Николе на шестата седница одржана на 28.12.2021 година, донесе

## **ПРОГРАМА**

### **за еднакви можности на жените и мажите во Општина Свети Николе за 2022 година**

**Цел на Општината** заедно со Комисијата за родова рамноправност е да го промовира принципот за воспоставување еднакви можности на жените и мажите во сите сфери на јавниот, општествениот и приватниот сектор, кој овозможува остварување на нивните права произлезени од законите на Р.С.Македонија. Општината во соработка со Комисијата има за цел да ја инкорпорираат родовата перспектива и еднаквите можности во локалната политика, да ја унапредат состојбата на жените на локално ниво и да ги реализираат стратешките цели на Националниот план за акција за родова рамноправност и на Законот за еднакви можности на жените и мажите.

**Главна задача на Општината** и Комисијата е да работат на унапредување на состојбата на жените и на обезбедување еднакви можности за мажите и жените на локално ниво преку процесот на изготвување и усвојување на политики, нивно спроведување, мониторинг и евалуација на постигнатите резултати. Како задача е и вклучување на родовиот концепт во процесот на проценување на импликациите од несоодветната вклученост на жените и мажите во секоја планирана акција како во политиките така и во програмите во секоја област.

Воспоставувањето на еднаквите можности е обврска на целото општество и претставува отстранување на пречките за остварување на еднаквост меѓу жените и мажите. Преку промоција на принципот за воспоставување еднакви можности на жените и мажите се влијае на отстранување на нееднаквиот третман на жените и мажите и се воспоставуваат услови за воведување на еднакво учество на жените и мажите во сите сфери на општественото живеење. Во тој контекст постигнувањето на родова рамноправност значи да се работи со мажите и жените во сите сектори, но со посебен осврт на оние кои ги донесуваат одлуките и кои влијаат на политиките и активностите на локално и на национално ниво.

## **ОБЛАСТИ НА ДЕЛУВАЊЕ**

### **1. Управување со човечки ресурси**

Развојот на капацитетите на човечките ресурси на локалната администрација и на членовите на Комисијата за родова рамноправност е неопходност заради вметнување на родовата компонента во сите локални политики. Преку реализирање на едукативни работилници, обуки, семинари би се зајакнале капацитетите на човечките ресурси во општината и членовите на комисијата и би се подигнала свеста за важноста од учеството на жените во политичкиот и јавниот живот, а посебно во процесите на одлучување. Една од можностите за напредок е да се соработува со Комисијата за еднакви можности во Собранието на Република Северна Македонија и да се соработува со соседни општини и комисиите за родова рамноправност поддржувајќи добри примери и практики од општините и комисиите кои покажале извесен напредок по одредено прашање (општина со општина).

### **2. Социјална заштита**

Социјалната заштита како систем на мерки, активности и политики, е насочена кон спречување и надминување на основните социјални ризици на кои е изложен секој човек, за намалување на сиромаштијата и социјалната исклученост и сопствена заштита. Се уште во нашето општество се прикажува родова диспропорција во бројот на евидентирани машки и женски корисници на услуги во различни категории. Жените се јасно препознаени како доминантно евидентирани жртви на семејно насилство, носителки на згрижувачки семејства, жртви на трговија со луѓе, лица што сакаат да стапат во брак пред полнолетство, а мажите како лица што злоупотребуваат дрога или други психотропни супстанции, сторители на семејно насилство или сторители на малолетничка деликвенција.

### **3. Економски развој**

Економскиот развој претставува еден од најзначајните фактори и цел во постигнувањето на родовата еднаквост, која во себе содржи повеќе елементи насочени кон: елиминација на разните форми на дискриминација, промовирање на повеќе и подобри работни места за жените, во смисла на број на вработени и квалитет на вработувањето и на крај намалувањето на феминизацијата на сиромаштијата, промовирање на социјално претприемништво како и нудење на помош при регистрирање на жени-земјоделки од руралните средини.

### **4. Човекови права**

Во оваа област општината и Комисијата при општина Свети Николе ќе работи на унапредувањето на женските човекови права и родовата еднаквост, преку спроведување на кампањи, трибини и други активности, насочени кон подигнување на свеста и знаењето на јавноста за своите фундаментални права, препознавање на дискриминација по основа на пол, со цел воспоставување на еднакви можности и отстранување на сите видови на дискриминација.

## **5. Здравство**

Здравството претставува значајна област во која е неопходно инкорпорирање на родовата компонента. Во оваа област покрај општината ќе се вклучи и Комисијата при Општина Свети Николе кои ќе се залагаат за подобрување на здравјето кај жените преку преземање на активности за подигање на свеста на жените за постоење на превентивни програми, а посебно залагање за имплементирање на програмите за репродуктивното здравје (бесплатни гинеколошки и мамографски прегледи) на локално ниво.

## АКЦИСКИ ПЛАН ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА ПРОГРАМА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ОПШТИНА СВЕТИ НИКОЛЕ

ОБЛАСТ	АКТИВНОСТИ	ВРЕМЕТРАЕЊЕ	ОДГОВОРНИ	ИНДИКАТОРИ	БУЏЕТ на ОПШТИНА
<b>1. УПРАВУВ АЊЕ СО ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ</b>	1.1. Спроведување на обуки на советниците на Советот и вработените во Општина Свети Николе	Јануари – Април 2022г	Координаторка за еднакви можности, НВО и експерти ангажирани од меѓународни и домашни организации	Број на обуки  Број на обучени лица	Нема финансиски импликации
	1.2. Ажурирање и анализа на родово разделена статистика и информации како основа за следење и планирање мерки	Континуирано	Општина, Јавни претпријатија, ЦСР, градинка, здравен дом, училишта, АВРСМ, Дом на култура	Воспоставен систем за прибирање на родово разделени податоци	Нема финансиски импликации
	1.3. Изработка на стратегија за еднакви можности 2022-2026  425970	Јануари – Мај 2022	КЕМ, Координаторка со експерти ангажирани од меѓународни и домашни организации	Изготвен стратешки документ	30.000,00
	1.4. Состаноци со интерсекторска група при Општината	2022	Координаторка и членови на интерсекторска група	Број на состаноци  Број на програми	Нема финансиски импликации

2. СОЦИЈА ЛНА ЗАШТИТ А	2.1. Спроведување на работилници со ученици за препознавање и подигање на свеста за родово базирано насилство во училиштето	2022	КЕМ, Координаторка, НВО, средно училиште	Број на работилници Број на ученици	Нема финансиски импликации
	2.2. Доделување на еднократна парична помош за жени и мажи - жители на општина Свети Николе (социјално загрозени категории)	2022	Комисија при Општина Свети Николе	Број на корисници	Програма за социјална заштита
	2.3. Доделување на парични средства на самохрани родители	2022	Комисија при Општина Свети Николе	Број на корисници	Програма за социјална заштита
	2.4. Доделување на парични средства на лица жртви на семејно насилство	2022	Комисија при Општина Свети Николе	Број на корисници	Програма за социјална заштита
	2.5. Одбележување на 16 дена активизам за борба против родово базирано насилство 426990	Ноември – Декември 2022	КЕМ, Координаторка, ОЖО, ГИЖ	Број на активности  Број на учесници	20.000,00
	2.6. Изработка на Платформа за локална меѓуинституционална соработка за заштита на жртвите од семејно насилство 425990	Септември – Ноември 2022	КЕМ, Координаторка, НВО, институции	Изработена онлајн платформа	15.000,00

<b>3. ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ</b>	3.1. Спроведување на обука за климатските промени за жените земјоделки	2022	КЕМ, Координаторка, експерти ангажирани од меѓународни и домашни организации	Број на обуки  Број на учесници	Нема финансиски импликации
	3.2. Работилница за економско јакнење на жените преку обезбедување на помош на невработените жени (начини и можности за аплицирање при вработување, дообразување, преквалификација и дополнителна едукација)	2022	КЕМ, Координаторка, АВРСМ и НВО	Број на учесници	Нема финансиски импликации
	3.3. Спроведување на обуки за локален економско - социјалниот совет	2022	КЕМ, Координаторка и НВО	Број на учесници	Програма за локален економски развој
<b>4. ЧОВЕКО ВИ ПРАВА</b>	4.1.Организирање на трибини и други активности, насочени кон подигнување на свеста за фундаменталните права, промоција на човекови права и родова еднаквост, препознавање на дискриминација и сл.	2022	КЕМ, Координаторка и НВО	Организирани настани	Нема финансиски импликации
	4.2.Поддршка на активности на НВО поврзани со човекови права - „Вклучи се – во родови локални политики 3“	2022	КЕМ, Координаторка и ГИЖ	Број на активности	Програма за поддршка на НВО сектор

5. ЗДРАВСТ ВО	5.1.Спроведување на активности/кампањи по повод месец на борба против рак на дојка и навремена здравствена заштита на жените 426990	Октомври 2022	КЕМ, Координаторка, НВО, Институции	Број на активности  Број на учесници	25.000,00
	5.2.Поддршка на активности на НВО „Продолжуваме заедно во борба против рак на дојката“	2022	КЕМ, Координаторка и ОЖО	Број на активности	Програма за поддршка на НВО сектор
	5.3.Спроведување на активности за зголемување на свесноста за здравствените проблеми кај мажите (рак на простата) 426990	Ноември 2022	КЕМ, Координаторка и НВО	Број на активности	10.000,00
	Поддршка на женски ракометен клуб  Женски ракометен клуб Овче Поле – Славјански Универзитет <i>Спорт и спортски активности</i>	2022	Општина Свети Николе	Број на активности	Програма за поддршка на спорт и млади

За реализација на претходно наведените активности, средствата ќе се обезбедат од Општината во износ од 100.000 денари, додека за дополнително финансирање на активностите ќе бидат побарани средства од донатори.

Оваа Програма влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во “Службен гласник на Општина Свети Николе”.

Бр.0801-1307  
28.12.2021 година  
Свети Николе

Совет на Општина Свети Николе  
Претседател,

---

Валерија Ивановска