РЕПУБЛИКА
СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
ОПШТИНА СВЕТИ НИКОЛЕ
-ГРАДОНАЧАЛНИК-
Бр. 0903-1761/9
03-06 2022 год

Врз основа на Договорот за соработка помеѓу Агенцијата за вработување на РСМ (АВРСМ), и Договорот за соработка Програмата за развој на Обединетите нации (УНДП) и општина Свети Николе, во рамките на Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2022 година усвоен од Владата на Република Северна Македонија, Програмата Општинско – корисна работа финансирана од Буџетот на Агенцијата за вработување на РСМ, на ден 03.06.2022 година се објавува:

ЈАВЕН ПОВИК
доевидентирани невработени лица за вклучување во Програмата Општинско - корисна работа

Се повикуваат сите евидентираните невработени лица кои се заинтересирани да се вклучат во Програмата „Општинско-корисна работа", проект "ОКО сервис 9 (Општествено корисна општина)" за работно ангажирање со скратено работно време за период од

- 9 (девет) месеци

заради стекнување на вештини и постепено вклучување на пазарот на труд, да се пријават во Агенција за вработување- Центар за вработување Свети Николе.

Евидентираните невработени лица кои ќе бидат вклучени во Програмата „Општинско-корисна работа" ќе бидат работно ангажирани со скратено работно време со 20 (дваесет) работни часови неделно, при што за време на задолжителната обука од 3 месеци за лицата кои не поседуваат соодветен сертификат/уверение признаен од релевантните институции за стекнати вештини/ компетенции за занимања од социјалната и здравствената сфера согласно услугата која треба да се испорачува и за време на работниот ангажман од 6 (шест)месециили 9(девет) месеци статусот на невработените лица останува непроменет, а на невработените лица-корисници на социјална помош за времетраење на работниот ангажман ќе им биде активно правото на користење на социјална помош.

Право на учество во Програмата „Општинско-корисна работа" имаат сите невработени лица, при што предност ќе имаат лицата кои за прв пат се јавуваат за учество во Програмата.

За кандидатите кои ќе бидат избрани и вклучени во Програмата „Општинско-корисна работа" се предвидува паричен надоместок во висина од 9.000,00 денари бруто износ, со вклучени данок на личен доход и осигурување за инвалидност и телесно оштетување причинето со повреда на работа и професионална болест.

Евидентираните невработени лица кои ќе се пријават за учество во Програмата „Општинско-корисна работа" работа треба да припаѓаат на една од следните целни групи невработени лица:
-долгорочно невработени лица (над 12 месеци во евиденција, со предност на невработени лица над 5 години)
- млади лица до 29 години
- невработенилицанакоиимпрестаналработниотоднесвопериодотнаКоронавирусот COVID -19
- лицапостариод 50 години
- самохранира одители

Работните позиции кои се опфатени со овој оглас се однесуваат на ангажирање на :
- 7 негуватели за деца од претшколска возраст,
- 1 воспитувач за деца од претшколска возраст,
- 1 социјален работник во Дневен центар за лица со посебни потреби и
- 1 психолог во во Дневен центар за лица со посебни потреби

Позиција	Потребни квалификациии	Работни задачи
Неговател Детска Градинка 7 позиции	ССС - средно медицинско училиште, средно образование насока гимназија, средно музичко училиште, средно ликовно училиште, средно фискултурно образование или лица со ССС кои се стекнале со важечка лиценза за неговател до денот на влегување во сила на Законот за изменување и дополнување на законот за заштита на децата („Службен весник на РСМ бр. 104/19) Способност за работа со деца, тимска работа, комуникациски вештини, со или без работно искуство во струката.	Прием на децата, учење на секојдневните навики, хигиенски навики, исхрана на децата, приготвување за спиење, испраќање на децата и др.
Воспитувач Детска Градинка ***1 позиција***	Дипломиран професор по предучилишно воспитание, дипломиран воспитувач на деца од предучилишна возраст, дипломиран педагог за предучилишно воспитание и дипломиран педагог– со стекнати 240 кредити според ЕКТС или завршено високо образование VII/1степен или лице со завршени студии за одделенска настава Способност за работа со деца, тимска работа, комуникациски вештини, со или без работно искуство во струката.	Поттикнување и развивање на здравствено-хигиенските навики кај децата, осмислување, креирање и применување современи дидактички стратегии за рано учење и подучување за задоволување на потребите на децата развоен период од 2-6 години
Социјален работник Дневен Центар ***1 позиција***	ВСС од социјална работа и социјална политика; Способност за работа со лица со посебни потреби, тимска работа, комуникациски вештини, со или без работно искуство во струката. Емпатија, отвореност, недискриминирачки пристап и толеранција кон различности; Способност да оствари позитивна релација со ранливи категории на лица и стекнување на нивната доверба;	Обезбедување квалитетна грижа кон самите лица; Го уредуваат, обезбедуваат и го координираат давањето на услуги на лицата и семејствата во силно партнерство со другите даватели на услуги и согласно плановите за работа со корисниците; Ги имплементира политиките, стандардите и процедурите на Дневниот центар.
Психолог Дневен Центар ***1 позиција***	ВСС - дипломиран психолог; Одлични вештини за комуникација и асертивно однесување, Изградени вештини за тимска работа и самоиницијативност, Сензибилизираност за работа со лица со посебни потреби. Емпатија, отвореност, недискриминирачки пристап и толеранција кон различности; Способност да оствари позитивна релација со ранливи категории на лица и стекнување на нивната доверба; Со лиценца или без лиценца за работа во установа за социјалната заштита ќе се смета за предност.	Обезбедување квалитетна грижа кон самите лица; Го уредуваат, обезбедуваат и го координираат давањето на услуги на лицата и семејствата во силно партнерство со другите даватели на услуги и согласно плановите за работа со корисниците; Ги имплементира политиките, стандардите и процедурите на Дневниот центар.

Заинтересираните невработени лица Пријави за учество во Програмата „Општинско-корисна работа" можат да поднесат во Агенција за вработување- Центар за вработување Свети Николе во периодот од 03. 06. 2022година заклучно до 13.06.2022 година, од 08:00 до 14:00 часот.

Поконкретните услови, права и обврски ќе бидат уредени со склучување на Договор помеѓу општина Свети Николе и избраните кандидати.

Детални информации за Програмата „Општинско-корисна работа" можат да се добијат во општина Свети Николе кај лицето Ивица Арсов, Општински координатор за Програмата „Општинско-корисна работа", Агенција за вработување- Центар за вработување Свети Николе кај лицето Весна Апостолова, Меѓуопштинскиот Центар за социјална работа Свети Николе кај лицето Даница Дукас.

Општина Свети Николе,
Градоначалник,
Дејан Владев